

Na temelju članka 48. Statuta Centra za rehabilitaciju Sv. Filip i Jakov, Stručno vijeće Centra dana 11.02. 2016. godine donosi:

## **PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA CENTRA ZA REHABILITACIJU SV. FILIP I JAKOV**

### **Članak 1.**

Radnici Centra za rehabilitaciju Sv. Filip i Jakov (u daljnjem tekstu: Centar) imaju mogućnost stručnog usavršavanja i osposobljavanja u skladu s potrebama Centra.

### **Članak 2.**

S ciljem povećanja razine znanja, vještina, sposobnosti i kvalifikacija radnika Centra usmjerenog na podizanje razine njihove samostalnosti, stručne osposobljenosti, djelotvornosti i motivacije, a time i ukupnom povećanju uspješnosti rada Centra u cjelini, u Centru se organizira sustav stručnog osposobljavanja i usavršavanja radnika.

### **Članak 3.**

Sustav stručnog osposobljavanja i usavršavanja radnika iz čl.2 osigurava se održavanjem postojećih, te stjecanje i razvijanje novih znanja, vještina i sposobnosti potrebnih za pravilno i djelotvorno obavljanje trenutnih i planiranih aktivnosti i zadataka u nadležnosti Centra.

### **Članak 4.**

Sadržaji i oblici stručnog osposobljavanja i usavršavanja utvrđuju se Planom stručnog usavršavanja i osposobljavanja koje donosi Stručno vijeće Centra za jednogodišnje ili višegodišnje razdoblje, ovisno o duljini trajanja školovanja, a temeljem procjena potreba i iskazanih interesa radnika. Godišnji plan usavršavanja i osposobljavanja donosi se do 15. veljače tekuće godine. Plan stručnog usavršavanja i osposobljavanja dostavlja se ravnatelju Centra. Radnici zainteresirani za usavršavanje i osposobljavanje dužni su do 01. veljače tekuće godine podnijeti pismeni zahtjev Stručnom vijeću Centra. Temeljem godišnjeg Plana usavršavanja i osposobljavanja i pismenih zahtjeva radnika ravnatelj Centra donosi Odluku o upućivanju na stručnom usavršavanju i osposobljavanju uz prethodnu suglasnost nadležnog ministarstva. Ravnatelj može odbiti zahtjev za školovanje.

### **Članak 5.**

Stručno usavršavanje i osposobljavanje obavlja se putem:

- doškoloavanja za viši stupanj obrazovanja,
- seminara i tečajeva koji se organiziraju, a u svezi su s poslovima koje radnik obavlja,
- savjetovanja, simpozija, konferencija i kongresa na kojima se raspravljaju određena pitanja iz djelokruga rada Centra,
- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i stručnih časopisa,
- studijskih putovanja i posjeta pojedinih institucija, konzultacija ili boravkom u određenim ustanovama.

#### Članak 6.

Svaki radnik upućen na stručno usavršavanje i osposobljavanje putem seminara, savjetovanja, simpozija i sl. dužan je na isto se odazvati. Radnik se može uputiti na stručno usavršavanje i osposobljavanje ako je u interesu unaprjeđenja Centra. Radnicima kojima je odobreno stručno usavršavanje i osposobljavanje imaju prava u skladu sa Pravilnikom o radu Centra.

#### Članak 7.

Individualno stručno usavršavanje radnika čini osnovu njihova usavršavanja, a provodi se praćenjem stručne literature i stručnih časopisa. Centar prema svojim mogućnostima osigurava potrebna sredstva i opremu, stručnu literaturu i ostalo za stručno usavršavanje radnika.

#### Članak 8.

Radniku koji je obvezan polagati stručni ispit priznaju se troškovi nastali polaganjem tog ispita, kao i plaćeni dopust u skladu s Kolektivnim ugovorom za djelatnost Socijalne skrbi.

#### Članak 9.

Stručni radnici imaju pravo i dužnosti na superviziju koju obavljaju educirani i licencirani stručnjaci.

#### Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči. Pravilnik je na oglasnoj ploči Centra objavljen dana 12. 02. 2016 godine.

#### Članak 11.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

#### Članak 12.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje važiti dosadašnji Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Centra za rehabilitaciju Sv. Filip i Jakov od dana 08. srpnja 2013. Godine

Predsjednik Stručnog vijeća:  
Jozica Eškinja, med.sestra

*Eškinja J.*

